

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų
darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Švenčionių rajono sporto centro direktorius Artūras Paulauskas

2025-02-26 Nr. (6.10) P51-10
(data)

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

**PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)**

PRAĖJUSIŲ METŲ LŪKESČIAI

1. Koordinuoti ir organizuoti tradicinius bėgimus: Bėgimas Švenčionėlių miesto gatvėmis ir bėgimas Vasario 16-osios – Lietuvos valstybės atkūrimo – dienos paminėjimui. Pritraukti didesnį dalyvių skaičių.

Siektini rezultatai

2024 metų vasario 16 dieną suorganizuoti bėgimą „Bėgame už laisvę“

2024 metų rugsėjo mėnesį įvykdyti bėgimą, skirtą Švenčionėlių miesto šventei

Pasiekti rezultatai

2024 metų vasario 16 dieną suorganizuotas bėgimas „Bėgame už laisvę“. Renginys kasmet sulaukia vis didesnio gyventojų susidomėjimo. Šiais metais renginyje dalyvavo virš 500 dalyvių.

2024 metų rugsėjo 8 dieną suorganizuotas bėgimas Švenčionėlių gatvėmis.

2. Siekti papildomų finansavimo šaltinių pritraukimo

Siektini rezultatai

Pritraukti papildomą finansavimą įstaigos veiklai

Pasiekti rezultatai

Gautas papildomas rėmėjų finansavimas moterų sporto stovyklai (700 eurų), bėgimui Švenčionėlių gatvėmis (500 eurų) ir sportinio spiningavimo varžyboms (1000 eurų).

Sporto projektas iš Švenčionių rajono savivaldybės biudžeto (1000 eurų).

3. Sporto aikštelių remontas

Siektini rezultatai

Inicijuoti ir koordinuoti futbolo sporto aikštelės remonto darbus Švenčionėliuose (Lauko g.)

Pasiekti rezultatai

Inicijuoti remonto darbai Švenčionėlių sporto aikštyne:

Krepšinio aikštelės segmentų remontas

Riedlenčių rampos remontas

Suremontuota futbolo aikštelė (suremontuota tvora ir pakeista danga)

4. Sportinių veiklų organizavimas Švenčionių rajono švietimo įstaigose

Siektini rezultatai

Inicijuoti sportinių veiklų organizavimą Švenčionių rajono švietimo įstaigose

Pasiekti rezultatai

2024 m. Švenčionių rajono švietimo įstaigose organizuoti įvairūs sportiniai užsiėmimai pradinių klasių mokiniams (rytinės mankštos, estafetės, estafetės tėvams ir vaikams, bendros vaikų ir tėvų krepšinio treniruotės, darželiuose organizuotos rytinės mankštos)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

1. Internetinės svetainės atnaujinimas

Siektini rezultatai

Užtikrinti Švenčionių rajono sporto centro interneto svetainės atnaujinimą, atitinkantį Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“, reikalavimus.

Pasiekti rezultatai

Atnaujinta Švenčionių rajono sporto centro internetinė svetainė, atitinkanti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“ patvirtintus reikalavimus.

2. Koordinuoti ir organizuoti tradicinius bėgimus: Bėgimas Švenčionėlių miesto gatvėmis ir bėgimas Vasario 16-osios – Lietuvos valstybės atkūrimo – dienos paminėjimui. Pritraukti didesnį dalyvių skaičių.

Siektini rezultatai

2025 metų vasario 16 dieną suorganizuoti bėgimą „Bėgame už laisvę“

2025 metų rugsėjo mėnesį įvykdyti bėgimą Švenčionėlių miesto gatvėmis

Pasiekti rezultatai

2025 metų vasario 16 dieną suorganizuotas bėgimas „Bėgame už laisvę“.

2025 metų rugsėjo mėnesį suorganizuotas bėgimas Švenčionėlių miesto gatvėmis.

3. Dalyvavimas projekte „Kokybiškų visuomenės sveikatos paslaugų prieinamumo gerinimas Švenčionių rajono savivaldybėje“

Siektini rezultatai

Koordinuoti ir inicijuoti tinkamą projekto veiklų vykdymą, užtikrinant informacijos sklaidą Švenčionių rajono sporto centro interneto svetainėje ir socialiniuose tinkluose.

Organizuoti ir vykdyti projekte numatytas veiklas: mankštas senjorams ir mankštas stovyklose.

Pasiekti rezultatai

Užtikrintas tinkamas informacijos skelbimas Švenčionių rajono sporto centro interneto svetainėje ir socialiniuose tinkluose.

Laiku ir kokybiškai įgyvendintos projekte numatytos veiklos: organizuotos mankštos senjorams ir mankštos stovyklose.

4. Siekti papildomų finansavimo šaltinių pritraukimo

Siektini rezultatai

Pritraukti papildomą finansavimą įstaigos veiklai Pasiekti rezultatai Renginių organizavimui dalis lėšų skirta iš projektų bei rėmėjų lėšų
RIZIKA, KURIAI ESANT, VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI Laikinas nedarbingumas Lėšų trūkumas

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☒	Viršijanti lūkesčius ☐

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI (pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.
--

III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokejimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Istaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
 (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (40 proc.) ☐ Turinys: Literatūros nagrinėjimas: Sporto vadybos, finansų valdymo, personalo vadybos, teisės aktų, susijusių su sporto sektoriumi, literatūros skaitymas. Internetinių išteklių naudojimas: Straipsniai, tinklaraščiai, internetiniai seminarai, mokomieji video, sporto vadybos ir kitomis aktualiomis temomis. Sekti naujienas sporto temomis. Mokymasis veikloje (30 proc.) ☐ Turinys: Metinės sporto centro veiklos analizės atlikimas ir tobulinimas. Dalyvavimas bent viename naujame projekte per metus. Mokymasis iš kitų asmenų (20 proc.) ☐ Turinys: Bendravimas su kolegomis, dalyvavimas konferencijose ir seminaruose, vizitai į kitus sporto centrus. Neformalusis švietimas (10 proc.) ☐ Turinys: Lyderystės, komunikacijos, streso valdymo seminarai, literatūros nagrinėjimas.

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	☐
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninę išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐

(nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių: įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) ☐	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

Švenčionių rajono savivaldybės meras



Rimantas Klipčius

Švenčionių rajono sporto centro direktorius



Artūras Paulauskas