

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
I priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Kęstutis Lisauskas, Švenčionių r. Kaltanėnų ugdymo ir turizmo centro direktorius
(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas,
pareigos)

2025-02-26 Nr. (6.10)P51-12
(data)

Kaltanėnų mstl., Švenčionių r. sav.
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas))

1. Organizuoti turizmo, kultūros, socialines, pažintines, veiklas pagal Lietuvos
Respublikos Seimo minėtinus NATO ir Europos Sąjungos metus.

Pagal Centro veiklos planą: suorganizuota 20 veiklų; į veiklas įtraukta 200 unikalių dalyvių; 3 nauji
Centro partneriai

2. Plėtoti Centro vaikų dienos centrų vaikams pažinimo, ugdymosi, socialinės patirties,
saugaus elgesio įgūdžių ugdymo galimybes.

Parengtos ir įgyvendintos dvi programos: „Saugus eismas. Jaunieji dviratininkai“ (numatoma iki 36
val. trukmės metams, 50 Švenčionėlių ir Švenčionių vaikų dienos centrų vyresniojo amžiaus
dalyvių), „Pasidaryk dviratį pats“; įkurta saugaus eismo mokyklėlė.

3. Teikti socialines paslaugas ir socialinę pagalbą.

Įkurtos veikiančios dviračių dirbtuvės; teikiama pagalba mažas pajamas turintiems gyventojams
susiremontuoti ir įsigyti dviratį nemokamai; vykdomos veiklos, gerinančios gyventojų socialines,

ekonominės, psichologinės gyvenimo ir veiklos sąlygas, pagilinti bendradarbiavimo ryšiai su bendruomenėmis, seniūnija.

4. Teikti turizmo informaciją ir turizmo paslaugas.

Įgyvendintas vietos veiklos grupės „Švenčionių partnerystė“ projektas „Tvarių bei įtraukių paslaugų infrastruktūros kūrimas“ (įrengta kemperių aikštelė Kaltanėnų mstl., sukurta skaitmeninė platforma paslaugų užsakymui ir vykdymui);

Parengtas ir suskaitmenintas informatyvus su sustojimo taškais (stotelėmis: vaikų ir jaunimo stovyklavietė „Pailgis“, Švenčionių „Dviračių stotelė“, Kaltanėnų ugdymo ir turizmo centras) EKO maršrutas „Kaltanėnai – Švenčionėliai – Pabradė – Santaka“ (dviračiais, pėsčiomis, baidarėmis);

Tęsiamos ilgalaikio projekto „Vaikų kurortas Švenčionių rajono savivaldybėje“ veiklos: vykdoma socialinė veikla „Vaikų kurortas“, kurios rezultatas surinktos šiam tikslui paramos lėšos; įsigyta batutas ir kita įranga vaikų užimtumui Pailgio stovyklinėje bazėje; sudarytos sąlygos mažesnes pajamas turinčių šeimų vaikams dalyvauti vasaros išvykoje prie Baltijos jūros.

Užduotis - Užbaigti Šakališkės (Paupio g. 33, Šakališkės k.) gyvenamojo namo remontą ir įveiklinti edukacinę erdvę neįgyvendinta. Šakališkėje užbaigtas liepto per pelkutę montavimas. Darbus numatoma užbaigti 2025-2026 m., Švenčionių rajono savivaldybės administracijai vykdamas vietos projektą, kurio partneris Kaltanėnų ugdymo ir turizmo centras. Užduotis 2024 m. neįgyvendinta nes didžioji dalis Kaltanėnų ugdymo ir turizmo centro biudžete numatytų lėšų buvo panaudota Pailgio stovyklinės bazės stiprinimui.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Organizuoti turizmo, kultūros, socialines, pažintines, veiklas pagal Lietuvos Respublikos Seimo minėtinus rašytojos Žemaitės metus. Plėtoti galimybes rajono žmonėms pažinti Lietuvą daugiau akcentuojant Žemaitiją. Organizuoti išvykas, susitikimus. Kaltanėnuose įkurti bendruomeninę „Kelionių biblioteką“, kur numatomos švietėjiškos bendruomeninės veiklos; kelionių po svarbias Lietuvos valstybei atmintinas, šiandien puoselėjamas vietas programų rengimas ir įgyvendinimas.

2. Plėtoti Centro vaikų dienos centrų vaikams pažinimo, ugdymosi, socialinės patirties, saugaus elgesio įgūdžių ugdymo galimybes: tęsti projekto „Vaikų kurortas Švenčionių rajono savivaldybėje“ veiklas (Pailgio stovyklinėje bazėje įrengti aktyvaus poilsio zoną vaikams ir universalią sporto aikštelę), „Saugaus eisimo mokyklos“ dalyviams organizuoti tris žygius dviračiais Lietuvoje įrengtais dviračių takais (numatoma Kuršių nerija, Žemaitijos nacionalinis parkas, Gražutės regioninis parkas).

3. Teikti turizmo informaciją ir turizmo paslaugas. 2024 m. parengto maršruto (vandens, dviračių, traukiniautojų, pėsčiųjų) „Pakretuonė – Kaltanėnai – Švenčionėliai – Pailgis“ pritaikymas keliautojų poreikiams. Numatoma įrengti Kaltanėnuose (Mokyklos g. 17, Kaltanėnų mstl.), Švenčionėliuose („Dviračių stotelė“, Vilniaus g. 124), Pailgio stovyklinėje bazėje (Žeimenos g. 7, Družiliai, Švenčionių r.) dviratininkų sustojimo stoteles. Stotelėse formuojama techninio aptarnavimo, informacijos teikimo, poilsio, nakvynės, maitinimo paslaugos. Įgyvendinus „Sumanių kaimų“

projekto I etapą, įsigijus mobilią pirtį Kaltanėnuose (Mokyklos g. 17) parengti dvi sveikatinimo programas turistų, stovyklautojų sveikatinimo, pažinimo poreikių tenkinimui. Tuo siekiama plėtoti paslaugų įvairovę, bei įgyvendinti „Sumanių kaimų“ projekto vykdymo kokybę. Pailgio stovyklinėje bazėje suremontuoti ir pritaikyti apgyvendinimui visais metų laikais dviejų aukštų mūrinį pastatą bei įrengti pirtį su kubilu prie Pailgio ežero.

4. Ieškoti efektyvių priemonių turizmo, apgyvendinimo paslaugų teikimui. Kaltanėnų ugdymo ir turizmo centras per 2023, 2024 m. vykdė darbus, kurių dėka sukurtos naujos paslaugos Kaltanėnų ir Pailgio stovyklinėse bazėse. Siekiama, kad turimos galimybės būtų efektyviai išnaudotos. Rodiklis 2025 m. – padidintas biudžeto lėšų už teikiamas paslaugas iki 100 proc. lyginant su 2024 m. gautomis lėšomis (113 959,47 Eur).

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Lėšų trūkumas, nenumatomos ir nuo vykdytojo nepriklausomos aplinkybės

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☒	Viršijanti lūkesčius ☐

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
 (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
Turizmo paslaugų kūrimas	Savišvieta (50 proc.) ☐ Turinys: Savarankiškas Lietuvos ir Švenčionių rajono verslo bei turizmo plėtros tendencijų nagrinėjimas, remiantis naujausia literatūra, analitiniais straipsniais ir rinkos tyrimais. E. mokymosi platformų naudojimas - mokymai apie skaitmeninės rinkodaros priemones, viešųjų ryšių strategijas ir klientų aptarnavimą. Regiono kultūros, istorinio ir gamtos paveldo išsamus pažinimas, siekiant teikti kokybišką informaciją lankytojams ir verslo klientams. Regiono kultūros, istorinio ir gamtos paveldo išsamus pažinimas, siekiant teikti kokybišką informaciją lankytojams ir verslo klientams. Mokymasis veikloje (50 proc.) ☐ Turinys: Naujų paslaugų kūrimas ir testavimas (pvz., vietos verslams skirtų renginių organizavimas, suvenyrų linijos plėtra). Praktinis bendradarbiavimas su vietos verslininkais ir amatininkais, skatinant regiono ekonominę veiklą. Dalyvavimas kasdienėje lankytojų aptarnavimo veikloje, siekiant identifikuoti ir gerinti darbo procesus. Mokymasis iš kitų asmenų (0 proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (0 proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
Įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	☐
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką;	☐

Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	☐
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius;	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybines veiklas įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐

(nurodomos konkrečios pareigos) ☐	
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

Švenčionių rajono savivaldybės meras



Rimantas Klipčius

Direktorius



Kęstutis Lisauskas