

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

(Veiklos vertinimo išvados forma)

Švenčionių miesto kultūros centras
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

DIREKTORIUS AURIMAS BALIUKONIS
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2024-02-29 Nr. (6.10) P51-177
(data)

Švenčionys
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai
(pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

Metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
1.1. Koordinuoti Švenčionių miesto kultūrinių veiklų reprezentaciją Lietuvoje ir užsienyje	Atrinkti ir siųsti meno mėgėjų kolektyvai, pavieniai asmenys į konkursus, atrankas, apžiūras, festivalius, respublikinius ir tarptautinius renginius.	Iki 2023 m. gruodžio 31 d. organizuoti ne mažiau kaip 10 koncertinių išvykų Lietuvoje ir 1 užsienyje.	2023 m. Švenčionių miesto kultūros centro ir jo skyrių mėgėjų meno kolektyvai dalyvavo 44-iose išvykose Lietuvoje ir 4-iose užsienyje.
1.2. Pritraukti papildomų lėšų kultūrinei veiklai finansuoti.	Parengtos ir pateiktos projektų paraiškos fondams bei programoms siekiant gauti	Parengtų, pateiktų Lietuvos kultūros tarybai, Tautinių mažumų departamentui prie LRV, bei kitiems šalies fondams projektų skaičius – 6. Iki 2023 m. gruodžio 31 d. gauta ne mažiau kaip 20 000 Eur.	2023 m. buvo gauta 60131 Eur papildomų lėšų kultūriniai veiklai finansuoti, iš jų: 1) projektinis finansavimas – 39808 Eur; 2)

	papildomą finansavimą.		gautos pajamos už teikiamas paslaugas – 5336 Eur; 3) lėšos iš privačių rėmėjų – 4612 Eur; 4) neformaliojo vaikų švietimo programa – 10375 Eur.
1.3. Sutartinių tradicijų išsaugojimas ir plėtra Švenčionių rajone.	Išsaugoti ir puoselėti Švenčionių miesto kultūros centro Adutiškio skyriaus Lazdinių-Adutiškio folkloro ansamblio sutartinių tradicijas ir mokyti giedoti jaunąją kartą.	Organizuoti Adutiškio skyriaus Lazdinių-Adutiškio folkloro ansamblio repeticijas, įtraukiant jaunąją kartą. Organizuoti ne mažiau kaip 2 kolektyvo pasirodymai iki 2023 m. gruodžio 31 d.	2023 m., siekiant išsaugoti ir puoselėti Adutiškio skyriaus Lazdinių-Adutiškio folkloro ansamblio sutartinių tradicijas, kolektyvo atstovai dalyvavo 2-uose Lietuvos nacionalinio kultūros centro seminaruose. Buvo organizuojamos ansamblio repeticijos su jaunąja karta, organizuoti 2 kolektyvo pasirodymai.
1.4. Užtikrinti profesionalaus meno sklaidą Švenčionių mieste.	Pagyvinti profesionalaus meno atlikėjų sklaidą Švenčionių miesto kultūros centre.	Organizuoti ne mažiau kaip 10 profesionalaus ir populiariojo meno programas iki 2023 m. gruodžio 31 d.	2023 m. buvo suorganizuotos 2 profesionalaus meno programos ir 16 populiariosios muzikos atlikėjai
1.5. Parengti Švenčionių miesto kultūros centro 2023–2027 m. strateginį veiklos planą	Vadovaujanti s patvirtintu Švenčionių rajono savivaldybės plėtros planu, parengti Švenčionių miesto	Iki 2023 m. kovo 31 d. parengtas ir patvirtintas Švenčionių miesto kultūros centro 2023–2027 m. strateginis veiklos planas.	2023 m. kovo 17 d. buvo parengtas ir patvirtintas Švenčionių miesto kultūros centro 2023–2027 m. strateginis veiklos planas, kuris užtikrina

	kultūros centro 2023–2025 m. strateginį veiklos planą.		efektyvesnę kultūros centro veiklos planavimą ir veiklą.
--	--	--	--

2. PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos ar tarnybinės veiklos lūkesčiai)

1. Kokybiškai ir sklandžiai organizuotas Tarptautinis liaudiškos muzikos ir šokių festivalis „Ežerų sietuva 2024“ Švenčionyse.
2. Užtikrinta kokybiška ir efektyvi įstaigos veikla.
3. Pritrauktos papildomos lėšos kultūrinei veiklai finansuoti.
4. Įgyvendinama 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos LR socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinės sutelkties programos pažangos priemonė Nr. 09-003-02-02-05 „Plėtoti laiku atliekamo efektyvaus darbo su jaunimu sistemą“
5. Užtikrintas jaunimo laisvalaikio užimtumas atvirajame jaunimo centre.
6. Užtikrintas dalyvavimas 2024 m. Lietuvos dainų šventėje „Kad giria žaliuotų“.

3. RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo valstybės tarnautojas, kurio tarnybinė veikla vertinama arba pildo darbuotojas, kurio veikla vertinama)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?
Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant metines užduotis vertinimas

Metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas iš esmės įvykdė metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 X
4.3. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė tik kai kurias metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas neįvykdė metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 <input type="checkbox"/>

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 X 4 <input type="checkbox"/>
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 X 4 <input type="checkbox"/>

Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 X 4 <input type="checkbox"/>
PAŽYMIMAS LANGELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMŲ VIDURKĮ	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4X

6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją (esant poreikiui nurodoma, kokie mokymai siūlomi)

6.1.
6.2.

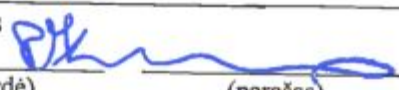
III SKYRIUS

BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Bendras veiklos vertinimas

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektą rezultatą, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – <input type="checkbox"/>	Patenkinamai – <input type="checkbox"/>	Gerai – X	Labai gerai – <input type="checkbox"/>

8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai (sprendimas, jei veiklos vertinimo išvadą pildo į pareigas priimančio asmens): vertinu veiklą gerai, siūlau Aurimui Baliukoniui nustatyti vieniems metams pareiginės algos kintamąją dalį – [redacted] pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

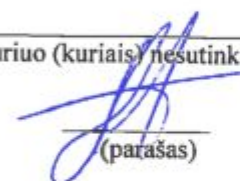
Savivaldybės meras	Rimantas Klipčius
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)	(vardas ir pavardė) 
	(parašas)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku: (ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti veiklos vertinimo išvados punktą (punktus), su kuriuo (kuriais) nesutinka, ir nesutikimo motyvus)

Švenčionių miesto kultūros centro direktorius

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

 (parašas)

Aurimas Baliukonis (vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku, pokalbyje dalyvavau / nedalyvavau: (ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti veiklos vertinimo išvados punktą (punktus), su kuriuo (kuriais) nesutinka, ir nesutikimo motyvus)

Darbo tarybos atstovė

Lina Markevičienė

<u>Garbo dizainas atstovė</u> (darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)	<u>[parašas]</u> (parašas)	<u>Lina Merkeliūnaitė</u> (vardas ir pavardė)
--	-------------------------------	--

Sutinku / nesutinku, kad vertinimo procedūra būtų vykdoma pakartotinai: (ko nereikia, išbraukti)		
<u>(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)</u>	<u>(parašas)</u>	<u>(vardas ir pavardė)</u>