

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

(Veiklos vertinimo išvados forma)

Pabradės miesto kultūros centras
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorė Lolita Vilimienė
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2023-03-07 Nr. (6.10) P51-168
(data)

Švenčionys
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai
(pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

Metinės veiklos užduotys / metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas (toliau – vadovas) / savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo (toliau – institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo) vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
1.1. Pritraukti papildomų lėšų kultūrinei veiklai finansuoti.	Gautas papildomas projektinis finansavimas.	Iki 2022 m. gruodžio 31 d. gauta ne mažiau kaip 20 000 Eur.	2022 m. papildomos lėšos, gautos projektams įgyvendinti – 64 200 Eur. Iš jų: regioninių kultūros projektų („Tolygi raida“) lėšos – 19 700 Eur. Tautinių mažumų departamento – 18 000 Eur. Savivaldybės biudžeto lėšos – 16 500 Eur. Kitų fondų – 10 000 Eur.

1.2. Koordinuoti projekto „Pučiamųjų orkestrų festivalis „Sidabriniai vasaros akordai“ įgyvendinimą.	Aktyvinti ir populiarinti pučiamųjų orkestrų žanrą rajone, kokybiškai organizuoti pučiamųjų orkestrų festivalį Pabradėje.	Iki 2022-10-30 įgyvendintas projektas, organizuotas festivalis. Dalyvaujančių orkestrų skaičius ne mažiau kaip 4.	2022 m. rugsėjo 3 d. Pabradėje vyko Pučiamųjų orkestrų festivalis „Sidabriniai vasaros akordai“, kuriame dalyvavo 5 orkestrai – Lietuvos kariuomenės Karinių oro pajėgų orkestras, Vilniaus Broniaus Jonušo muzikos mokyklos orkestras, VU pučiamųjų orkestras „Oktava“, Šilutės pučiamųjų orkestras „Pamarys“, Pabradės fanfarinis orkestras.
1.3. Užtikrinti jaunų specialistų praktinę veiklą Pabradės miesto kultūros centre.	Sudominti jaunus (būsimus kultūros specialistus) kultūrine veikla bei galimybėmis regionuose.	Iki 2022 m. rugsėjo mėn. pasirašyta su Vilniaus kolegija bendradarbiavimo sutartis.	2022 m. Pabradės miesto kultūros centre vadybinės veiklos praktiką atliko dvi Vilniaus kolegijos menų ir kūrybinių technologijų fakulteto kultūrinės veiklos vadybos studijų programos studentės.
1.4. Inicijuoti Pabradės ir jos apylinkių tautodailininkų dalyvavimą Švenčionių, Švenčionėlių ir Pabradės miesto švenčių amatininkų mugėse-parodose.	Puoselėti ir gaivinti senąsias amatų tradicijas. Sudaryti sąlygas Pabradės tautodailininkams dalyvauti mugėse-parodose.	Iki 2022 m. gruodžio 31 d. dalyvauta ne mažiau kaip 4 mugėse-parodose.	2022 m. Pabradės miesto kultūros centro tautodailės studijos amatininkai dalyvavo 7 rajono mugėse. Ir 2 parodose – LR Seime ir „Aukso vainikas“ Šalčininkuose
1.5. Koordinuoti Pabradės kultūrinių veiklų reprezentaciją Lietuvoje ir užsienyje.	Atrinkti ir siūsti meno mėgėjų kolektyvus bei pavienius menininkus į konkursus, atrankas, festivalius, respublikinius ir tarptautinius renginius.	Iki 2022 m. gruodžio 31 d. suorganizuota ne mažiau kaip 10 koncertinių išvykų.	2022 m. Pabradės miesto kultūros centro meno mėgėjų kolektyvai dalyvavo 49 koncertinėse išvykose. Iš jų 1 išvyka užsienyje – festivalyje „Suliko“ Sakartvele.
1.6. Koordinuoti projekto Tautinių mažumų festivalis „Kultūrų daug –	Aktyvinti tautinių mažumų bendruomenių kultūrinius ryšius,	Iki 2022 m. rugsėjo 1 d. įgyvendintas projektas, organizuotas festivalis.	2022 m. birželio 23 d. Pabradėje vyko Tautinių mažumų festivalis „Kultūrų

širdis viena“ įgyvendinimą.	bendravimą ir bendradarbiavimą. Skatinti gyventojus domėtis kitomis kultūromis. Mažinti kultūrinę atskirtį.	Dalyvaujančių kolektyvų skaičius (ne mažiau kaip 4).	daug – širdis viena“, kuriame dalyvavo 9 meno kolektyvai ir 5 solistai.
1.7. Efektyvinti įstaigos veiklą, teikiant naujas kultūros paslaugas.	Inicijuoti teatro ir cirko krypties, integracijos per meną edukacinius užsiėmimus Pabradės miesto vaikams ir jaunimui.	Bendradarbiaujant su VšĮ Menų agentūra „Artscape“, organizuotos kultūros centre kūrybinės dirbtuvės bent 1 kartą per savaitę.	Bendradarbiaujant su VšĮ Menų agentūra „Artscape“, 2022 m. sausio – balandžio mėn. Pabradės miesto kultūros centre vyko teatro ir cirko krypties, integracijos per meną edukaciniai užsiėmimai, kuriuos vedė edukatorius Markas Liberman.

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų veiklos užduotys/ einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Stiprinti tarpinstitucinį bendradarbiavimą, partnerystę su Lietuvos savivaldybių kultūros įstaigomis, nacionalinių kultūros įstaigomis bei visuomeninėmis kultūrinėmis organizacijomis, pavieniais kūrėjais ir atlikėjais.	Reprezentuoti Pabradės krašto renginius ir kultūrinį turizmą „Vilniaus knygų mugėje 2023“	Parengti Pabradės miesto kultūrinio turizmo ir kultūros renginių pristatymo koncepciją ir 2023 m. vasario 23–26 dienomis pristatyta „Vilniaus knygų mugėje 2023“.
2.2. Pateikti edukacinių programų paraišką Kultūros pasui gauti	Pateikta paraiška Pabradės miesto kultūros centro edukacinės programos Kultūros pasui gauti	Iki 2023 m. gruodžio 31 d. pateikta paraiška Kultūros pasui gauti
2.3. Atlikti Magūnų kaimo gyventojų apklausą dėl Pabradės miesto kultūros centro Magūnų skyriaus veiklos. Inicijuoti Magūnų skyriaus renovacijos projektavimo techninės užduoties (techninės specifikacijos) parengimą.	Parengta apklausos anketa, pateikta įvairių amžiaus grupių respondentams, nustatyti gyventojų poreikiai. Parengta statinio techninė užduotis (techninė specifikacija)	Iki 2023 m. gruodžio 31 d. Atlikta Magūnų kaimo gyventojų apklausa. Parengta statinio projektavimo techninė užduotis (techninė specifikacija)

2.4. Įstaigos virtualios sklaidos įrankių atnaujinimas ir plėtojimas	Atnaujintas Pabradės miesto kultūros centro interneto svetainės dizainas ir informacija	Iki 2023 m. gruodžio 31 d. atnaujintas įstaigos internetinis puslapis, pateikta nauja, aktuali informacija
2.5. Parengti Pabradės miesto kultūros centro 2023–2025 metų strateginį veiklos planą	Vadovaujantis pagal patvirtintą Švenčionių rajono savivaldybės 2023–2025 metų strateginį veiklos planą parengti Pabradės miesto kultūros centro 2023–2025 metų strateginį veiklos planą	Iki 2023 m. kovo 31 d. parengti Pabradės miesto kultūros centro 2023–2025 metų strateginį veiklos planą.
2.6. Pritraukti papildomų lėšų kultūrinei veiklai finansuoti iš įvairių fondų.	Parengtos ir pateiktos projektų paraiškos fondams bei programoms siekiant gauti papildomą finansavimą.	Parengtų, pateiktų Lietuvos kultūros tarybai, Tautinių mažumų departamentui bei kitiems šalies fondams projektų skaičius – 6. Iki 2023 m. gruodžio 31 d. gauta ne mažiau kaip 20 000 Eur.

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)

(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas, kitos aplinkybės)
3.2. Teisės aktų kaita
3.3. Trečiųjų šalių įsipareigojimų nevykdymas

II SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant metines veiklos užduotis / metines užduotis vertinimas

Metinių veiklos užduočių / metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 X
4.2. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas iš esmės įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė tik kai kurias metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas neįvykdė metinių veiklos užduočių / metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 <input type="checkbox"/>

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai
--	---

	1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 X
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 X
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 X
Pažymimas langelis, atitinkantis gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 X

6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją (nurodoma, kokie mokymai siūlomi)

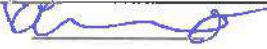
III SKYRIUS

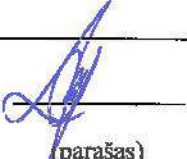
BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

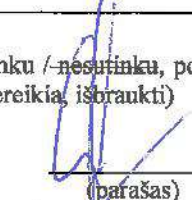
7. Bendras veiklos vertinimas

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – <input type="checkbox"/>	Patenkinamai – <input type="checkbox"/>	Gerai – <input type="checkbox"/>	Labai gerai – X

8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai: L. Vilimienės metinė veikla vertinama labai gerai, siūlau nustatyti pareiginės algos kintamąją dalį – ██████ procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

<u>Savivaldybės meras</u>		<u>Rimantas Klipčius</u>
(vadovo / institucijos vadovo ar jo įgalioto asmens pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku /-nesutinku: (ko nereikia, išbraukti)		
(nurodyti punktus, su kuriais nesutinka)		
<u>Direktorė</u>		<u>Lolita Vilimienė</u>
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku /-nesutinku, pokalbyje dalyvavau / nedalyvavau: (ko nereikia, išbraukti) (ko nereikia, išbraukti)		
<u>Darbo tarybos narys</u>		<u>Modestas Dambrauskas</u>
(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)