

Nalšios muziejus  
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorė Alytė Šiekštelienė  
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

## VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2023-03-07 Nr. (6.10) P 51-170  
(data)

Švenčionys  
(sudarymo vieta)

### I SKYRIUS PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

#### 1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Koordinuoti ir kontroliuoti muziejaus rinkinių populiarinimą, užtikrinant muziejaus teikiamų paslaugų prieinamumą visuomenei, kuriant naujas veiklas bei paslaugas.	Koordinuota ir kontroliuota muziejaus rinkinių populiarinimas, užtikrinantys muziejaus teikiamų paslaugų prieinamumas visuomenei, kuriant naujas veiklas bei paslaugas.	Iki 2022 m. gruodžio 31 d. koordinuota ir kontroliuota muziejaus rinkinių populiarinimas, užtikrinantys muziejaus teikiamų paslaugų prieinamumas visuomenei, kuriant naujas veiklas bei paslaugas.	Papildyta muziejaus rinkiniai naujais eksponatais (2021 vnt.), kurie buvo pristatyti visuomenei. Surengtos 47 parodos. Sukurtas pažintinis filmas „Duonos kelias“.
1.2. Užtikrinti veiklos vertinimą, suplanuojant muziejaus 2022 m. veiklą bei nustatant darbuotojų metines užduotis pagal įstaigai nustatytus vertinimo kriterijus.	Užtikrintas veiklos vertinimas, suplanuojant muziejaus 2022 m. veiklą bei nustatant darbuotojų metines užduotis pagal įstaigai nustatytus vertinimo kriterijus.	Iki 2022 m. kovo 1 d. užtikrintas veiklos vertinimas, suplanuota muziejaus 2022 m. veikla bei nustatytos darbuotojų metinės užduotys.	Surinkti visi atsiskaitymai. Užtikrintas tinkamas veiklos vertinimas. Suplanuotos muziejaus 2022 m. veiklos darbuotojų metinės užduotys.

1.3. Rengti projektus ir planuojama pritraukti papildomų lėšų muziejaus veiklai finansuoti.	Teiktos paraiškos ir gautas finansavimas.	Iki 2022 m. gruodžio 31 d. pateiktos 3 paraiškos į Lietuvos kultūros tarybą.	1. Įgyvendintas projektas „Vytauto Didžiojo dvaras Švenčionyse – Lietuvos ištakas menančio kultūros paveldo aktualizavimas“. 2. Įgyvendintas projektas „Austos jungtys, Lietuvių ir Islandų tautų sąveika bei įtaka formuojantis tautinių juostų amato tradicijoms“. 3. Įgyvendintas projektas „Interaktyvus žemėlapis „Žydų kultūros paveldas Švenčionių apylinkėse“. Bendra finansuotų projektų suma – 73 049,68 Eur.
---	---	--	--

## 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siekiami rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Atnaujinti muziejaus interneto svetainę nalsia.lt	Atnaujinta muziejaus interneto svetainė nalsia.lt	Iki 2023 m. gruodžio 31 d. atnaujinta muziejaus interneto svetainė nalsia.lt ir nuolat pateikiama aktuali informacija.
2.2. Koordinuoti muziejaus rinkinių populiarinimą, užtikrinant muziejaus teikiamų paslaugų prieinamumą visuomenei, kuriant naujas veiklas.	Parengta nauja edukacinė programa „Molis mano rankose“.	Iki 2023 m. gruodžio 31 d. parengta edukacinė programa „Molis mano rankose“.
2.3. Rengti projektus ir pritraukti papildomų lėšų muziejaus veiklai finansuoti.	Teiktos paraiškos ir gautas finansavimas.	Iki 2023 m. gruodžio 31 d. pateiktos paraiškos į Lietuvos kultūros tarybą, muziejinių vertybių ir kitas kultūros finansuojamas sritis.
2.4. Adučiškio	Įsteigtas Adučiškio	Iki 2023 m. gruodžio 31 d. įsteigtas

muziejaus įsteigimas.	muziejus.	Adučiškio muziejus.
2.5. Parengti edukacinių programų paraišką kultūros pasui gauti.	Parengtos dvi edukacinių programų paraišką kultūros pasui gauti.	Iki 2023 m. gruodžio 31 d. parengtos 2 edukacinių programų paraišką kultūros pasui gauti.
2.6. Parengti strateginį įstaigos 2023–2027 metų veiklos planą atsižvelgiant į Švenčionių rajono savivaldybės plėtros planą.	Parengtas strateginis įstaigos 2023–2027 metų veiklos planas.	Iki 2023 m. kovo 31 d. parengtas strateginis įstaigos 2023–2027 metų veiklos planas.

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**  
(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas, kitos aplinkybės)
3.2. Teisės aktų kaita

## II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

### 4. Pasiektų rezultatų vykdant metines veiklos užduotis / metines užduotis vertinimas

Metinių veiklos užduočių / metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	<input type="checkbox"/> Labai gerai – 4
4.2. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas iš esmės įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	<input checked="" type="checkbox"/> Gerai – 3
4.3. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė tik kai kurias metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	<input type="checkbox"/> Patenkinamai – 2
4.4. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas neįvykdė metinių veiklos užduočių / metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	<input type="checkbox"/> Nepatenkinamai – 1

### 5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į	

strateginius įstaigos tikslus	1	2	3 X	4
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 X	4 <input type="checkbox"/>
Pažymimas langelis, atitinkantis gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 X	4 <input type="checkbox"/>

**6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją (nurodoma, kokie mokymai siūlomi)**

6.1. Kvalifikacijos tobulinimas tema „Muziejaus lankytojų poreikių tyrimai ir aptarnavimo kultūra“
6.2.

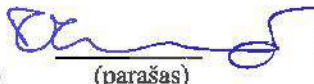
**III SKYRIUS**


**BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**


**7. Bendras veiklos vertinimas**

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – <input type="checkbox"/>	Patenkinamai – <input type="checkbox"/>	Gerai – X	Labai gerai – <input type="checkbox"/>

**8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:** Alytės Šiekštelienės metinė veikla vertinama gerai, siūlau nustatyti kintamąją dalį –        proc. pareiginės algos pastoviosios dalies.

<u>Savivaldybės meras</u> (vadovo / institucijos vadovo ar jo įgalioto asmens pareigos)	 (parašas)	<u>Rimantas Klipčius</u> (vardas ir pavardė)
--	---	---

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / <del>nesutinku</del> (ko nereikia, išbraukti)		
(nurodyti punktus, su kuriais nesutinka)		
<u>Direktorė</u> (darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)	 (parašas)	<u>Alytė Šiekštelienė</u> (vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / <del>nesutinku</del> , pokalbyje dalyvavau / nedalyvavau: (ko nereikia, išbraukti) (ko nereikia, išbraukti)		
<u>Darbo tarybos narė</u> (darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)	 (parašas)	<u>Dovilė Urmonė</u> (vardas ir pavardė)